

## **CDR 6 “Funzione pubblica”**

**MISSIONE 1** - Organi costituzionali, a rilevanza costituzionale e Presidenza del Consiglio dei ministri

**Programma 1.3** - Presidenza del Consiglio dei ministri

**MISSIONE 24** - Diritti sociali, politiche sociali e famiglia

**Programma 24.5** - Famiglia, pari opportunità e situazioni di disagio

**MISSIONE 32** - Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche

**Programma 32.4** - Servizi generali delle strutture pubbliche preposte ad attività formative e ad altre attività trasversali per le pubbliche amministrazioni

### **1. *Mission***

Il Centro di responsabilità 6 “Funzione pubblica” è la struttura di supporto al Presidente che opera nell’area funzionale relativa al coordinamento e alla verifica delle attività in materia di organizzazione e funzionamento delle pubbliche amministrazioni, anche con riferimento alle innovazioni dei modelli organizzativi e procedurali finalizzate all’efficienza, efficacia ed economicità, nonché relativa al coordinamento in materia di lavoro nelle pubbliche amministrazioni. In particolare, promuove e coordina le politiche e gli interventi di innovazione finalizzati a supportare lo sviluppo delle competenze e la formazione del personale pubblico attraverso la formulazione di indirizzi e direttive, le politiche inerenti all’organizzazione degli uffici, le politiche per il personale e la dirigenza pubblica (elaborazione di indirizzi in materia di procedure di reclutamento, programmazione ed organizzazione dei concorsi; programmazione organici, reclutamento, mobilità, ecc.) e le politiche relative alla promozione di nuovi modelli di lavoro pubblico, con riferimento a quelli flessibili (lavoro agile). Svolge compiti in materia di analisi dei fabbisogni di personale, stato giuridico, trattamento economico e previdenziale del personale, anche dirigenziale, delle pubbliche amministrazioni; monitoraggio delle assenze per malattia dei dipendenti pubblici e dei contratti di lavoro flessibile nelle pubbliche amministrazioni; tenuta dell’anagrafe delle prestazioni dei pubblici dipendenti; cura i rapporti con l’Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni (ARAN) per quanto attiene al personale contrattualizzato e le relazioni sindacali per quanto attiene al personale delle pubbliche amministrazioni in regime di diritto pubblico. Svolge le funzioni relative al ciclo di gestione della performance di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Coordina le attività di competenza del Dipartimento in tema di Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) e ne monitora la corretta implementazione. Assicura le attività di indirizzo, coordinamento e promozione della misurazione e valutazione della performance delle amministrazioni pubbliche. Cura le attività inerenti agli Organismi indipendenti di

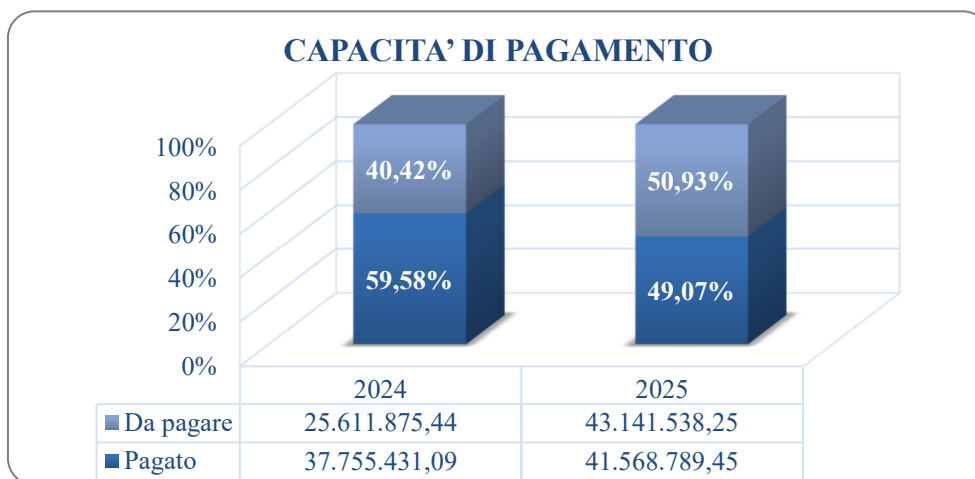
valutazione. Svolge attività di indirizzo e promozione di misure volte a migliorare la qualità della performance. Assicura il monitoraggio dello stato di attuazione delle iniziative e delle attività finalizzate alla riforma della pubblica amministrazione; cura le attività di indirizzo e coordinamento delle amministrazioni in materia di relazioni sindacali, anche attraverso il raccordo con l’Agenzia per la rappresentanza negoziale delle amministrazioni pubbliche (ARAN); contribuisce all’elaborazione e alla pianificazione integrata delle politiche di modernizzazione delle pubbliche amministrazioni; promuove e coordina l’elaborazione e l’attuazione delle politiche di semplificazione normativa e amministrativa, nonché la misurazione e la riduzione degli oneri gravanti sui cittadini e sulle imprese; svolge attività di ricerca e di monitoraggio sulla qualità dei servizi delle pubbliche amministrazioni. Esercita, altresì, compiti ispettivi sul rispetto da parte delle pubbliche amministrazioni dei principi di buon andamento dell’azione amministrativa; di vigilanza sull’Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni (ARAN), sulla Scuola Nazionale dell’Amministrazione (SNA), su Fornez PA. È impegnato nel coordinamento della partecipazione italiana all’Open Government Partnership, del cui organo di governo (OGP Steering Committee) è entrato a far parte nel 2017. Nel contesto internazionale assicura la partecipazione italiana al Comitato Public Governance dell’OCSE (Organizzazione per la cooperazione e lo sviluppo economico), all’EUPAN ed all’EIPA ((Istituto Europeo di Amministrazione Pubblica di Maastricht).

## 2. Ricostruzione flussi finanziari e aspetti rilevanti della gestione

**2.1** Le risorse complessivamente assegnate sono state pari a euro 165.900.765,76, nell’ambito delle quali euro 198.850,15 riferiti a reiscrizioni di residui passivi perenti ed euro 77.813.292,61 riferiti a riassegnazioni dall’avanzo di esercizio 2024.

Gli impegni assunti ammontano a euro 84.710.327,70, con un’economia di bilancio di euro 81.190.438,06. Il totale dei pagamenti riferiti alla competenza è di euro 41.568.789,45, con un indice di capacità di pagamento (rapporto pagato/impegnato) che si attesta al 49,07 per cento.

|             | Pagato        | Da pagare     | Impegnato     | % pagato/impegnato |
|-------------|---------------|---------------|---------------|--------------------|
| <b>2024</b> | 37.755.431,09 | 25.611.875,44 | 63.367.306,53 | 59,58              |
| <b>2025</b> | 41.568.789,45 | 43.141.538,25 | 84.710.327,70 | 49,07              |



I residui passivi al 1° gennaio 2025 erano pari a euro 73.261.194,31. Su questi sono stati effettuati pagamenti per euro 10.983.311,35. Risultano economie per complessivi euro 449.030,81.

#### Indicatori di bilancio

| <b>FUNZIONAMENTO</b> |                                     |                                   |  |                |              |
|----------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|--|----------------|--------------|
| Cap.                 | Residui accertati<br>all'01/01/2025 | Residui correnti<br>al 31/12/2025 | CAPACITA' SMALTIMENTO RESIDUI<br>residui accertati meno residui correnti diviso residui<br>accertati |                |              |
|                      |                                     |                                   | attesa (%)   | realizzata (%) | scost.to (%) |
| 375                  | 498.442,20                          | 480.120                           | 100  | 3,68           | -96,32       |
| 376                  | 1.435,04                            | 0                                 | 100  | 100            | 0            |
| 380                  | 10.300                              | 0                                 | 100  | 100            | 0            |
| 383                  | 1.650,92                            | 7,77                              | 100  | 99,53          | -0,47        |
| 416                  | 79.345,65                           | 12.724,60                         | 100  | 83,96          | -16,04       |
| <b>Tot.</b>          | <b>591.173,81</b>                   | <b>492.852,37</b>                 |  |                |              |

| <b>INTERVENTI</b> |                                     |                                   |  |                |              |
|-------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|--|----------------|--------------|
| Cap.              | Residui accertati<br>all'01/01/2025 | Residui correnti<br>al 31/12/2025 | CAPACITA' SMALTIMENTO RESIDUI<br>residui accertati meno residui correnti diviso residui<br>accertati |                |              |
|                   |                                     |                                   | attesa (%)   | realizzata (%) | scost.to (%) |
| 243               | 339.023,71                          | 0                                 | -  | 100            | -            |
| 394               | 2.069.600                           | 1.157.000                         | 50   | 44,10          | -5,90        |
| 395               | 69.000.115,56                       | 59.982.183,50                     | 100  | 13,07          | -86,93       |
| 408               | 709.898,20                          | 266.716,03                        | 60   | 62,43          | 2,43         |
| 410               | 150.817,04                          | 100.848,96                        | 90   | 33,13          | -56,87       |
| 412               | 400.565,99                          | 139.541,72                        | 80   | 65,16          | -14,84       |
| <b>Tot.</b>       | <b>72.670.020,50</b>                | <b>61.646.290,21</b>              |  |                |              |

**2.2** Le risorse impegnate, pari a euro 84.710.327,70, sono state destinate per euro 204.453,19 al funzionamento e per euro 84.505.874,51 agli interventi.

**2.2.1** Le risorse impegnate per il funzionamento di euro 204.453,19 sono state destinate al rimborso delle spese di missione nel territorio nazionale e all'estero e per attività ispettiva (cap. 376), ai gettoni di presenza per i componenti della Commissione per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni (RIPAM) (cap. 380), alle spese per giornali, periodici, riviste e abbonamenti, anche *on line* (cap. 383), alle spese di rappresentanza (cap. 405) e alle spese per il funzionamento dell'Unità per la valutazione delle *performance* (cap. 416).

#### Indicatori di bilancio

| FUNZIONAMENTO |                        |                      |                   |                   |   |                |              |   |                |              |
|---------------|------------------------|----------------------|-------------------|-------------------|---|----------------|--------------|---|----------------|--------------|
| Cap.          | Stanziamiento iniziale | Stanziamiento finale | Impegnato         | Pagato            | CAPACITA' D'IMPEGNO<br>rapporto tra impegnato e stanz.to finale |                |              | CAPACITA' DI PAGAMENTO<br>rapporto tra pagato e impegnato |                |              |
|               |                        |                      |                   |                   | attesa (%)  | realizzata (%) | scost.to (%) | attesa (%)  | realizzata (%) | scost.to (%) |
| 373           | 2.911                  | 2.911                | 0                 | 0                 | 100   | 0              | -100         | 100   | 0              | -100         |
| 375           | 340.748                | 340.748              | 0                 | 0                 | 100   | 0              | -100         | 70  | 0              | -70          |
| 376           | 72.361                 | 99.861               | 84.276,68         | 82.185,02         | 100   | 84,39          | -15,61       | 100   | 97,52          | -2,48        |
| 380           | 33.250                 | 33.250               | 20.506,50         | 17.262            | 90  | 61,67          | -28,33       | 90  | 84,18          | -5,82        |
| 383           | 9.025                  | 9.025                | 8.942,62          | 7.475,91          | 100   | 99,09          | -0,91        | 100   | 83,60          | -16,40       |
| 391           | 2.036                  | 2.036                | 0                 | 0                 | 100   | 0              | -100         | 100   | 0              | -100         |
| 393           | 1.823                  | 1.823                | 0                 | 0                 | 100   | 0              | -100         | 100   | 0              | -100         |
| 400           | 7.695                  | 195                  | 0                 | 0                 | 100   | 0              | -100         | 80  | 0              | -80          |
| 405           | 2.097                  | 2.097                | 1.676,60          | 1.456,60          | 100   | 79,95          | -20,05       | 100   | 86,88          | -13,12       |
| 416           | 178.730                | 178.730              | 89.050,79         | 42.878,58         | 100   | 49,82          | -50,18       | 80  | 48,15          | -31,85       |
| <b>Tot.</b>   | <b>650.676</b>         | <b>670.676</b>       | <b>204.453,19</b> | <b>151.258,11</b> |   |                |              |   |                |              |

**2.2.2** Le risorse impegnate per interventi di euro 84.505.874,51, di cui euro 198.850,15 riferiti a reiscrizioni di residui passivi perenti, sono state destinate:

a) *“Fondo per l'innovazione sociale”* (cap. 243)

- euro 192.388,80 riferiti a reiscrizioni di residui passivi perenti;

b) *“Interventi di rafforzamento del capitale umano e della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni, inclusa la gestione e lo sviluppo dei relativi sistemi informativi del Dipartimento della funzione pubblica, e per finalità sociali, culturali, per innalzamento della qualità delle azioni di sviluppo della coesione sociale da parte di pubbliche amministrazioni ed enti pubblici o privati senza scopo di lucro”* (cap. 395)

- euro 48.702.501,60 al contratto stipulato con Al maviva S.p.a. in adesione all'Accordo Quadro Consip per servizi Ce ad AQ Servizi di sicurezza da remoto; al contributo Consip; al contratto stipulato con Al maviva S.p.a. in adesione all'Accordo Quadro Consip per servizi applicativi *cloud* e servizi *on demand* e PMO per P.A.; ai contributi all'Autorità Nazionale Anticorruzione; al contratto stipulato con Accenture S.p.a. per servizi di *demand* e PMO per le PA centrali; alla Convenzione con il Formez PA relativa al Portale Lavoro Pubblico Next; per l'adesione all'Accordo quadro per servizi professionali e

tecnici, gestita da TIM S.p.a.; alla Convenzione Quadro per la fornitura *multibrand* di prodotti *software*, manutenzione *software* e servizi connessi per le pubbliche amministrazioni stipulata tra Consip S.p.a. e Olidata S.p.a. per l'acquisto di servizi/prodotti SAS; per la Convenzione con il Formez PA per la realizzazione del progetto "Innovazione sociale e impatto delle politiche. Interventi per rafforzare competenze e capacità amministrativa integrata per l'orientamento al risultato"; al finanziamento del progetto PA110 e Lode con Università telematiche; per l'adesione alla Convenzione denominata Polo Strategico Nazionale per le esigenze infrastrutturali e di servizio connesse alla migrazione e all'evoluzione dei sistemi applicativi del Dipartimento presso il PSN, avente ad oggetto, in particolare, i servizi di *Secure Public Cloud on AWS* e professionali (*Security Professional Services* e *IT Infrastructure - Service Operations*); per il contratto stipulato con Al maviva S.p.a. per il servizio di *re-platform* dei sistemi dipartimentali da *Industry Standard* del PSN alla nuova piattaforma *cloud* evoluta, inserita a listino PSN recentemente, che consente di effettuare un *re-architect* dell'applicativo "*Procedimenti Disciplinari*" secondo il paradigma *cloud-native* al fine di rilasciarlo sul *Tenant PCM* del Polo strategico nazionale, aumentandone i livelli di sicurezza, le *performance*, la scalabilità, e di supportare l'attività di transizione dalle *pipeline ECaaS (Enterprise Container as a Service)* presenti su *SPC Cloud* alla *pipeline CaaS (Container as a Service)* del PSN; per l'adesione all'Accordo Quadro SAC ed. 2 Lotto 1, con Accenture S.p.a.; per il contratto stipulato con Telecom S.p.a. in adesione all'Accordo Quadro Consip per servizi di sicurezza da remoto; per il contratto stipulato con Accenture S.p.A. in adesione all'Accordo Quadro Consip per servizi di digitalizzazione dei processi; per la prosecuzione del Contratto di utenza relativo alla realizzazione e gestione di una nuova infrastruttura informatica al servizio della Pubblica Amministrazione denominata Polo Strategico Nazionale ("*PSN*"); alla prosecuzione del Contratto esecutivo AQ *System Management 3 con Enterprise Service* Italia per servizi professionali, servizi di supporto specialistico, service management e interventi extra-orario per la gestione e conduzione dell'infrastruttura *cloud* a supporto dei sistemi applicativi e relativi servizi informatici in esercizio dell'Amministrazione;

c) "*Partecipazione alle spese dell'Istituto europeo di amministrazione pubblica di Maastricht e di altri organismi internazionali*" (cap. 404)

- euro 150.000, di cui: euro 55.000 quale contributo italiano all'EIPA (*European Institute for Public Administration*) per il 2025; euro 70.000 quale contributo di adesione all'*Open Government Partnership* (OGP) per l'anno 2025 ed euro 25.000 all'OCSE quale supporto al lavoro della Piattaforma di Governance dell'Africa ("*Support the work of the Africa Governance Platform*");

d) "*Interventi di rafforzamento della capacità amministrativa per la modernizzazione della P.A., ivi compreso lo sviluppo di banche dati*" (cap. 408)

- euro 988.460,11, di cui: euro 6.461,35 riferiti a reiscrizioni di residui passivi perenti; euro 3.916,20 all'acquisto di certificati *SSL Wild Card* e EV; euro 1.476,56 per rimborsi al Dipartimento per le politiche di coesione e per il Sud dovuti in relazione all'affidamento di servizi complementari di "Assistenza tecnica all'Organismo Intermedio - Dipartimento della funzione pubblica per l'attuazione efficace del PON «Governance e Capacità Istituzionale» 2014-2020"; euro 848.571 per adesione all'Accordo Quadro con *Enterprise services Italia S.r.l.* per Servizi applicativi al contratto Perla PA; euro 128.035 per la realizzazione di volumi sui temi dello sviluppo delle competenze del personale della pubblica amministrazione con l'Istituto della Enciclopedia Italiana fondata da G. TRECCANI;
- e) "*Spese per onorari Avvocatura dello Stato e avvocati delegati, notificazioni e comunicazioni, indennità a testimoni, onorari a consulenti tecnici, spese susseguenti a sentenze di condanna*" (cap. 410)
- euro 301.884 alle spese per contenziosi;
- f) "*Interventi per la trasparenza, la partecipazione e l'accountability e l'innovazione della P.A.*" (cap. 412)
- euro 237.000 al servizio di assistenza tecnica e specialistica di supporto per l'evoluzione del sistema integrato PerlaPA e per l'accompagnamento delle pubbliche amministrazioni nella comunicazione dei dati obbligatori 2023-2025;
- g) "*Somma da assegnare al Formez*" (cap. 413)
- euro 17.176.302 trasferiti al Formez PA per le spese obbligatorie e di funzionamento;
- h) "*Somma da assegnare alla Scuola Nazionale dell'Amministrazione*" (cap. 418)
- euro 13.440.426 trasferiti alla Scuola Nazionale dell'Amministrazione per le spese obbligatorie e di funzionamento;
- i) "*Spese per il funzionamento dell'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni*" (cap. 419)
- euro 3.316.912 trasferiti all'ARAN per le spese di funzionamento.

#### Indicatori di bilancio

| INTERVENTI |                       |                     |               |              |   |                   |                 |  |                   |                 |
|------------|-----------------------|---------------------|---------------|--------------|---|-------------------|-----------------|--|-------------------|-----------------|
| Cap.       | Stanziam.<br>iniziale | Stanziam.<br>finale | Impegnato     | Pagato       | CAPACITA'<br>D'IMPEGNO<br>rapporto tra impegnato e stanz.to<br>finale |                   |                 | CAPACITA' DI<br>PAGAMENTO<br>rapporto tra pagato e impegnato |                   |                 |
|            |                       |                     |               |              | attesa<br>(%)   | realizzata<br>(%) | scost.to<br>(%) | attesa<br>(%)  | realizzata<br>(%) | scost.to<br>(%) |
| 243        | 0                     | 192.388,80          | 192.388,80    | 192.388,80   | -   | 100               | -               | -  | 100               | -               |
| 372        | 0                     | 1.000.000           | 0             | 0            | -   | 0                 | -               | -  | 0                 | -               |
| 377        | 4.750.000             | 11.750.000          | 0             | 0            | 70  | 0                 | -70             | 70   | 0                 | -70             |
| 394        | 902.500               | 1.782.900           | 0             | 0            | 60  | 0                 | -60             | 50   | 0                 | -50             |
| 395        | 45.125.000            | 110.392.061,61      | 48.702.501,60 | 7.108.448,36 | 70  | 44,12             | -25,88          | 80   | 14,60             | -65,40          |
| 404        | 157.938               | 157.938             | 150.000       | 150.000      | 100   | 94,97             | -5,03           | 100  | 100               | 0               |
| 408        | 1.002.293             | 1.008.754,35        | 988.460,11    | 11.854,11    | 90  | 97,99             | 7,99            | 60   | 1,20              | -58,80          |
| 410        | 301.884               | 301.884             | 301.884       | 21.200,07    | 100   | 100               | 0               | 90   | 7,02              | -82,98          |

| INTERVENTI  |                        |                       |                      |                      |  |                |              |                                 |                |              |
|-------------|------------------------|-----------------------|----------------------|----------------------|--|----------------|--------------|---------------------------------|----------------|--------------|
| Cap.        | Stanziamiento iniziale | Stanziamiento finale  | Impegnato            | Pagato               | CAPACITA' D'IMPEGNO                      |                |              | CAPACITA' DI PAGAMENTO          |                |              |
|             |                        |                       |                      |                      | rapporto tra impegnato e stanz.to finale |                |              | rapporto tra pagato e impegnato |                |              |
|             |                        |                       |                      |                      | attesa (%)                               | realizzata (%) | scost.to (%) | attesa (%)                      | realizzata (%) | scost.to (%) |
| 412         | 237.000                | 237.000               | 237.000              | 0                    | 100                                      | 100            | 0            | 80                              | 0              | -80          |
| 413         | 17.176.302             | 17.176.302            | 17.176.302           | 17.176.302           | 100                                      | 100            | 0            | 100                             | 100            | 0            |
| 418         | 21.469.461             | 17.913.949            | 13.440.426           | 13.440.426           | 100                                      | 75,03          | -24,97       | 100                             | 100            | 0            |
| 419         | 3.316.912              | 3.316.912             | 3.316.912            | 3.316.912            | 100                                      | 100            | 0            | 100                             | 100            | 0            |
| <b>Tot.</b> | <b>94.439.290</b>      | <b>165.230.089,76</b> | <b>84.505.874,51</b> | <b>41.417.531,34</b> |  |                |              |                                 |                |              |

Gli scostamenti tra gli indicatori di bilancio attesi e quelli realizzati sono stati determinati:

- a) per il capitolo 375 *“Spese per il funzionamento del Nucleo della Concretezza”* e per il capitolo 416 *“Spese per il funzionamento dell’Unità per la valutazione delle performance”*, quanto alla capacità di impegno, dall’opportunità di utilizzare prioritariamente le risorse a disposizione nell’ambito dei fondi del PNRR, a maggior garanzia della coerenza degli interventi con le rispettive schede progetto e del rispetto dei principi di economia procedimentale e di efficiente e sinergico utilizzo delle risorse; quanto alla capacità di pagamento, dalla necessità di attendere il completamento delle verifiche in ordine alle prestazioni effettuate dal fornitore;
- b) per il capitolo 380 *“Compensi ai componenti della Commissione per l’attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni (RIPAM), previsti ai sensi dell’articolo 3 comma 14, legge 19 giugno 2019, n. 56”*, dalla necessità di attendere, ai fini della liquidazione dei compensi per la partecipazione alla Commissione RIPAM, l’emanazione del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri di definizione del tetto retributivo per gli emolumenti a carico della finanza pubblica;
- c) per il capitolo 395 *“Interventi di rafforzamento del capitale umano e della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni, inclusa la gestione e lo sviluppo dei relativi sistemi informativi del Dipartimento della funzione pubblica, e per finalità sociali, culturali, per innalzamento della qualità delle azioni di sviluppo della coesione sociale da parte di pubbliche amministrazioni ed enti pubblici o privati senza scopo di lucro”*, relativamente alla capacità di impegno, dall’opportunità di utilizzare prioritariamente le risorse a disposizione nell’ambito dei fondi del PNRR; quanto alla capacità di pagamento, dalla sopravvenuta necessità di svolgere ulteriori approfondimenti istruttori ai fini della liquidazione della spesa;
- d) per il capitolo 408 *“Interventi di rafforzamento della capacità amministrativa per la modernizzazione della P.A., ivi compreso lo sviluppo delle banche dati”* e per il capitolo 412 *“Interventi per la trasparenza, la partecipazione e l’accountability e l’innovazione della PA”*, quanto alla capacità di pagamento, dalla complessità delle attività istruttorie ai fini della liquidazione della spesa;
- e) per il capitolo 410 *“Spese per onorari Avvocatura dello Stato e avvocati delegati, notificazioni e comunicazioni, indennità a testimoni, onorari a consulenti tecnici, spese susseguenti a sentenze di*

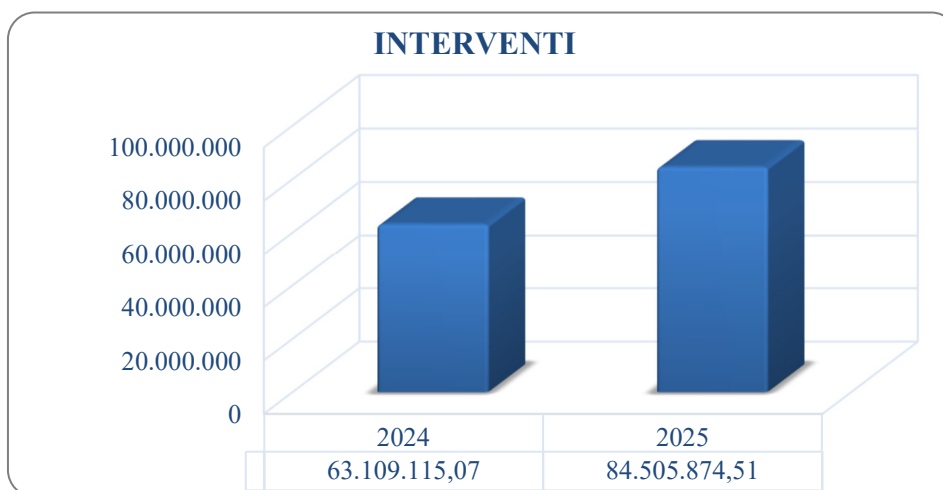
*condanna*”, relativamente alla capacità di pagamento, dalla circostanza che gli impegni sono stati assunti oltre il termine consentito per effettuare i pagamenti;

Inoltre, si evidenzia che:

- a) per il capitolo 373 *“Quota assicurativa Inail”*, le risorse non sono state impegnate data l’insussistenza di spese relative alla quota assicurativa Inail;
- b) per il capitolo 377 *“Contributo per le assunzioni nella Regione Calabria previste dall’art. 3, commi 3 bis e 3 ter, del d.l. n. 44/2023”*, il mancato utilizzo delle risorse è motivato dall’articolo 19, comma 1-bis, del decreto-legge n. 95/2025, convertito in legge n. 118/2025, secondo il quale *“Ferme restando le finalità delle assunzioni di cui all’articolo 3, commi da 3-bis a 3-quater.1, del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 giugno 2023, n. 74, e le deroghe ai limiti di spesa in materia di personale ivi previste, le risorse destinate alla copertura dell’onere sostenuto dalle amministrazioni di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, aventi sede nel territorio della regione Calabria, stanziato ai sensi del comma 3-quinquies del medesimo articolo 3 del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, sono attribuite alla regione Calabria, che provvede al relativo riparto”*;
- c) per il capitolo 391 *“Spese per la certificazione dei costi contrattuali”*, le risorse non sono state impegnate data l’insussistenza di spese relative alla certificazione dei costi contrattuali;
- d) per il capitolo 393 *“Spese di funzionamento e compensi ai componenti del Comitato dei garanti (art. 21 d.lgs. n. 29/93)”*, le risorse non sono state impegnate in considerazione dell’insussistenza di spese relative al funzionamento e ai compensi per il Comitato dei garanti;
- e) per il capitolo 394 *“Fondo per promuovere esperienze di formazione e lavoro professionalizzanti per giovani nella pubblica amministrazione e contratti di apprendistato anche per studenti universitari”*, le risorse non state impegnate in ragione delle procedure interne di approvazione delle progettualità, a cura dei soggetti beneficiari della misura;
- f) per il capitolo 400 *“Spese per particolari prestazioni utili alla riforma della Pubblica Amministrazione e per l’organizzazione di iniziative, ivi comprese le spese per prestazioni professionali a carattere altamente specialistico”*, le risorse non sono state impegnate in quanto si è proseguito nell’azione di contenimento della spesa per il funzionamento.

Si riporta qui di seguito l'andamento delle politiche attive (interventi) nel corso del biennio 2024-2025:

|                   | 2024          | 2025          |
|-------------------|---------------|---------------|
| <b>INTERVENTI</b> | 63.109.115,07 | 84.505.874,51 |



Nella tabella sottostante è indicata la ripartizione delle risorse relative agli interventi per destinatari finali, comprensive delle risorse relative ai residui passivi perenti reiscritti:

| Cap. | Denominazione   | Impegni 2025         | Interventi - Ripartizione impegni per categorie |                      |                           |                                    |                        |  |
|------|---|----------------------|---|----------------------|---------------------------|------------------------------------|------------------------|--|
|      |   |                      | Famiglie  | Imprese              | Regioni<br>Enti<br>locali | Altri enti e<br>Amm.ni<br>Centrali | Istituzioni<br>sociali | Spese di<br>funzionamento<br>connesse ai<br>progetti ivi<br>comprese le<br>spese per<br>esperti,<br>convegni e<br>manifestazioni |
| 243  | FONDO PER L'INNOVAZIONE SOCIALE   | 192.388,80           |   |                      |                           | 192.388,80                         |                        |  |
| 395  | INTERVENTI DI RAFFORZAMENTO DEL CAPITALE UMANO E DELLA CAPACITA' AMMINISTRATIVA DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI, INCLUSA LA GESTIONE E LO SVILUPPO DEI RELATIVI SISTEMI INFORMATIVI DEL DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA, E PER FINALITA' SOCIALI, CULTURALI, PER INNALZAMENTO DELLA QUALITA' DELLE AZIONI DI SVILUPPO DELLA COESIONE SOCIALE DA PARTE DI PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI ED ENTI PUBBLICI O PRIVATI SENZA SCOPO DI LUCRO | 48.702.501,60        |   | 29.359.070,58        |                           | 19.343.431,02                      |                        |  |
| 404  | PARTECIPAZIONE ALLE SPESE DELL'ISTITUTO EUROPEO DI AMMINISTRAZIONE PUBBLICA DI MAASTRICHT E DI ALTRI ORGANISMI INTERNAZIONALI   | 150.000              |   |                      |                           |                                    |                        | 150.000  |
| 408  | INTERVENTI DI RAFFORZAMENTO DELLA CAPACITA' AMMINISTRATIVA PER LA MODERNIZZAZIONE DELLA P.A. IVI COMPRESO LO SVILUPPO DI BANCHE DATI  | 988.460,11           |   | 986.983,55           |                           | 1.476,56                           |                        |  |
| 410  | SPESE PER ONORARI AVVOCATURA DELLO STATO E AVVOCATI DELEGATI, NOTIFICAZIONI E COMUNICAZIONI, INDENNITA' A TESTIMONI, ONORARI A CONSULENTI TECNICI, SPESE SUSSEGUENTI A SENTENZE DI CONDANNA   | 301.884              |   |                      |                           | 301.884                            |                        |  |
| 412  | INTERVENTI PER LA TRASPARENZA, LA PARTECIPAZIONE E L'ACCOUNTABILITY E L'INNOVAZIONE DELLA PA  | 237.000              |   |                      |                           | 237.000                            |                        |  |
| 413  | SOMMA DA ASSEGNARE AL FORMEZ  | 17.176.302           |   |                      |                           | 17.176.302                         |                        |  |
| 418  | SOMMA DA ASSEGNARE ALLA SCUOLA NAZIONALE DELL'AMMINISTRAZIONE   | 13.440.426           |   |                      |                           | 13.440.426                         |                        |  |
| 419  | SPESE PER IL FUNZIONAMENTO DELL'AGENZIA PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI   | 3.316.912            |   |                      |                           | 3.316.912                          |                        |  |
|      | <b>Totali</b>   | <b>84.505.874,51</b> |   | <b>30.346.054,13</b> |                           | <b>54.009.820,38</b>               |                        | <b>150.000</b>   |

| <b>SCHEDA OBIETTIVO</b>  |  |  |  |                                  |  |                                  |
|--|--|--|--|----------------------------------|--|----------------------------------|
| MISSIONE   | 1 - Organi costituzionali, a rilevanza costituzionale e Presidenza del Consiglio dei ministri  |  |  |                                  |  |                                  |
| PROGRAMMA  | 1.3 - Presidenza del Consiglio dei ministri  |  |  |                                  |  |                                  |
| CENTRO DI RESPONSABILITA'  | 6 - Funzione pubblica  |  |  |                                  |  |                                  |
| OBIETTIVO STRUTTURALE  | Azioni di contrasto all'emergenza migratoria nella Regione Calabria attraverso l'erogazione delle risorse di cui all'art. 3 del D.L. n. 44/2023.   |  |  |                                  |  |                                  |
| DESCRIZIONE  | Erogazione delle risorse stanziante e finalizzate ad inquadrare nelle piante organiche delle amministrazioni interessate i tirocinanti rientranti nei percorsi di inclusione sociale della Regione Calabria (articolo 3 del D.L. n. 44/2023) a seguito dell'adozione del d.p.c.m. di ripartizione delle risorse stesse, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e con il Ministro per gli affari europei, il Sud, le politiche di coesione e il PNRR, sentita la Conferenza Stato-città ed autonomie locali. |  |  |                                  |  |                                  |
| OBIETTIVO STRATEGICO   |  |  |  |                                  |  |                                  |
| DESCRIZIONE  |  |  |  |                                  |  |                                  |
| STANZIAMENTI IN C/COMPETENZA PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO   | Cap. 377   | Previsioni 2025                                    |  | Rendiconto 2025                  |  |                                  |
|  |  | Stanziamen-<br>to iniziale di<br>competenza<br>(1) | Stanziamen-<br>to definitivo di<br>competenza<br>(2) | Pagamento<br>c/competenza<br>(3) | Somme rimaste<br>da pagare in<br>c/competenza<br>(4) | Totale<br>impegnato<br>(3) + (4) |
|  |  | 4.750.000  | 11.750.000   | 0                                | 0  | 0                                |
| <b>LEGENDA</b>   |  |  |  |                                  |  |                                  |
| (1) e (2) risorse finanziarie destinate alla realizzazione dell'obiettivo in termini di stanziamenti c/competenza iniziali e definitivi.   |  |  |  |                                  |  |                                  |
| (3) risorse finanziarie impiegate nell'anno per realizzare l'obiettivo in termini di pagamenti in c/competenza.  |  |  |  |                                  |  |                                  |
| (4) impegni rimasti da pagare in c/competenza al termine dell'esercizio.   |  |  |  |                                  |  |                                  |
| <b>INDICATORI DI RISULTATO</b>   |  |  |  |                                  |  |                                  |
| DESCRIZIONE  | Capacità di erogazione delle risorse a seguito dell'adozione del d.p.c.m.  |  |  |                                  |  |                                  |
| FONTE DEL DATO   | Protocollo informatico, posta elettronica.   |  |  |                                  |  |                                  |
| METODO DI CALCOLO  | Contributi erogati / contributi ammissibili richiesti entro il 30/09/2025  |  | Valori target a preventivo                           | Valori target a rendiconto       | Scostamento  |                                  |
| UNITA' DI MISURA (valore in)   | %  |  | 70   | 0                                | -70  |                                  |
| L'obiettivo non è stato perseguito per effetto dell'entrata in vigore del sopravvenuto articolo 19, comma 1-bis, del decreto-legge 30 giugno 2025, n. 95, convertito con modificazioni dalla legge 8 agosto 2025, n. 118, che ha destinato le risorse in argomento alla gestione diretta da parte della regione Calabria |  |  |  |                                  |  |                                  |

| <b>SCHEDA OBIETTIVO</b>   |   |   |   |  |  |                                  |
|---|---|---|---|--|--|----------------------------------|
| MISSIONE  | 1 - Organi costituzionali, a rilevanza costituzionale e Presidenza del Consiglio dei ministri   |   |   |  |  |                                  |
| PROGRAMMA   | 1.3 - Presidenza del Consiglio dei ministri   |   |   |  |  |                                  |
| CENTRO DI RESPONSABILITA'   | 6 - Funzione pubblica   |   |   |  |  |                                  |
| OBIETTIVO STRUTTURALE   | Favorire esperienze di formazione e lavoro professionalizzanti per giovani nella pubblica amministrazione.  |   |   |  |  |                                  |
| DESCRIZIONE   | Attivazione di progetti di formazione e lavoro per l'acquisizione, attraverso contratti di apprendistato anche nelle more della disciplina dei rispettivi contratti collettivi nazionali di lavoro, di competenze di base e trasversali, nonché per l'orientamento professionale di diplomati e di studenti universitari. |   |   |  |  |                                  |
| OBIETTIVO STRATEGICO  |   |   |   |  |  |                                  |
| DESCRIZIONE   |   |   |   |  |  |                                  |
| STANZIAMENTI IN C/COMPETENZA PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO  | Cap. 394  | Previsioni 2025   |   | Rendiconto 2025  |  |                                  |
|   |   | Stanziamen-<br>to iniziale di<br>competenza<br>(1)                                    | Stanziamen-<br>to definitivo di<br>competenza (2)   | Pagamento<br>c/competenza<br>(3)                                 | Somme rimaste da<br>pagare in<br>c/competenza<br>(4) | Totale<br>impegnato<br>(3) + (4) |
|   |   | 902.500   | 1.782.900   | 0  | 0  | 0                                |
| <b>LEGENDA</b>  |   |   |   |  |  |                                  |
| (1) e (2) risorse finanziarie destinate alla realizzazione dell'obiettivo in termini di stanziamenti c/competenza iniziali e definitivi.  |   |   |   |  |  |                                  |
| (3) risorse finanziarie impiegate nell'anno per realizzare l'obiettivo in termini di pagamenti in c/competenza.   |   |   |   |  |  |                                  |
| (4) impegni rimasti da pagare in c/competenza al termine dell'esercizio.  |   |   |   |  |  |                                  |
| <b>INDICATORI DI RISULTATO</b>  |   |   |   |  |  |                                  |
| DESCRIZIONE   | a) capacità di coinvolgimento delle amministrazioni pubbliche;<br>b) capacità di approvazione e ammissione al finanziamento dei progetti di formazione e lavoro.  |   |   |  |  |                                  |
| FONTE DEL DATO  | Relazione al Capo Dipartimento; protocollo informatico; posta elettronica.  |   |   |  |  |                                  |
| METODO DI CALCOLO   | a) numero di potenziali beneficiari che presentano una proposta progettuale;<br>b) numero proposte progettuali ammesse al finanziamento/numero proposte progettuali presentate  | Valori target a preventivo  | Valori target a rendiconto  | Scostamento  |  |                                  |
| UNITA' DI MISURA (valore in)  | (n. e %)  | per<br>indicatore<br>a) almeno<br>n. 6 enti;<br>per<br>indicatore<br>b) almeno<br>80% | per indicatore a):<br>n. 18 enti;<br>per indicatore b):<br>100% = 18 (di cui:<br>n. 5 proposte<br>progettuali<br>relative a<br>"Dottorati InPA"<br>e n. 13 proposte<br>progettuali<br>relative a<br>"Tirocini InPA")<br>/18 (di cui: n. 5<br>proposte<br>progettuali<br>relative a<br>"Dottorati InPA"<br>e n. 13 proposte<br>progettuali rela-<br>tive a "Tirocini<br>InPA") | per<br>indicatore<br>a) +12;<br><br>per<br>indicatore<br>b) +20% |  |                                  |
| Lo scostamento positivo è da riferire per:<br>indicatore a), all'interesse delle amministrazioni pubbliche rispetto ai programmi "Tirocini InPA" e "Dottorati InPA", che si è tradotto in un maggior numero di Enti che hanno presentato proposte progettuali;<br>indicatore b) ad una maggiore percentuale di progetti ammessi a finanziamento |   |   |   |  |  |                                  |

| <b>SCHEDA OBIETTIVO</b>  |  |  |  |                            |   |                            |
|--|--|--|--|----------------------------|---|----------------------------|
| MISSIONE   | 32 - Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche  |  |  |                            |   |                            |
| PROGRAMMA  | 32.4 - Servizi generali delle strutture pubbliche preposte ad attività formative e ad altre attività trasversali per le pubbliche amministrazioni  |  |  |                            |   |                            |
| CENTRO DI RESPONSABILITA'  | 6 - Funzione pubblica  |  |  |                            |   |                            |
| OBIETTIVO STRUTTURALE  | Favorire la formazione digitale, ecologica e amministrativa dei dipendenti della pubblica amministrazione e il miglioramento dell'attrattività della P.A., anche attraverso interventi di semplificazione, digitalizzazione, innovazione digitale, di monitoraggio, accompagnamento e capacity building per le amministrazioni centrali e locali in materia di governance del capitale umano, nonché garantire la gestione dei sistemi informativi del Dipartimento.   |  |  |                            |   |                            |
| DESCRIZIONE  | <p>In relazione a:</p> <p>a) formazione dei dipendenti pubblici: Rafforzamento delle competenze e sviluppo del capitale umano delle pubbliche amministrazioni, funzionale anche all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) attraverso l'attivazione di progetti da parte di amministrazioni pubbliche, università e/o altri soggetti erogatori di formazione;</p> <p>b) sistemi informativi: Conduzione sistemistica di sistemi informativi e banche dati di competenza del Dipartimento della funzione pubblica - gestione dell'infrastruttura che ospita parte degli applicativi web del Dipartimento (quali, a titolo esemplificativo: Portale della performance, Portale PIAO, Portale PerlaPA, Portale Lavoro Pubblico);</p> <p>c) implementazione dei sistemi applicativi del "Portale lavoropubblico.gov.it": Garantire la continuità operativa degli strumenti e dei servizi all'utenza attivati dal Portale del Lavoro pubblico del Dipartimento della funzione pubblica, prevedendo anche l'implementazione di nuovi strumenti digitali, in un'ottica di sinergia con gli interventi delle varie misure del PNRR in capo allo stesso Dipartimento riguardanti la governance del capitale umano della PA;</p> <p>d) interventi per l'innovazione e l'attrattività della P.A.: Innovazione del sistema di reclutamento, ampliamento e potenziamento delle misure per rendere le posizioni nel settore pubblico realmente attrattive per i lavoratori, tra cui investimenti in AI per implementare il portale in PA.</p> |  |  |                            |   |                            |
| OBIETTIVO STRATEGICO   |  |  |  |                            |   |                            |
| DESCRIZIONE  |  |  |  |                            |   |                            |
| STANZIAMENTI IN C/COMPETENZA PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO   | Cap. 395   | Previsioni 2025                          |  | Rendiconto 2025            |   |                            |
|  |  | Stanziamiento iniziale di competenza (1) | Stanziamiento definitivo di competenza (2) | Pagamento c/competenza (3) | Somme rimaste da pagare in c/competenza (4) | Totale impegnato (3) + (4) |
|  |  | 45.125.000                               | 110.392.061,61                             | 7.108.448,36               | 41.594.053,24                               | 48.702.501,60              |
| <b>LEGENDA</b>   |  |  |  |                            |   |                            |
| (1) e (2) risorse finanziarie destinate alla realizzazione dell'obiettivo in termini di stanziamenti c/competenza iniziali e definitivi. |  |  |  |                            |   |                            |
| (3) risorse finanziarie impiegate nell'anno per realizzare l'obiettivo in termini di pagamenti in c/competenza.                          |  |  |  |                            |   |                            |
| (4) impegni rimasti da pagare in c/competenza al termine dell'esercizio.   |  |  |  |                            |   |                            |
| <b>INDICATORI DI RISULTATO</b>   |  |  |  |                            |   |                            |
| DESCRIZIONE  | <p><b>a) Per la formazione dei dipendenti pubblici:</b></p> <p>1) Capacità di approvazione e ammissione al finanziamento dei progetti formativi presentati attraverso la stipula di un protocollo/accordo;</p> <p>2) Capacità di erogazione delle risorse a seguito dell'approvazione di accordi con amministrazioni, università e altri soggetti che erogano formazione.</p> <p><b>b) Per i sistemi informativi:</b></p> <p>1) Capacità di conduzione sistemistica e operativa dei portali, sistemi informativi e banche dati dipartimentali (tra cui PIAO, Performance, Lavoro Pubblico, ecc.)</p> <p><b>c) Per l'implementazione dei sistemi applicativi del Portale Lavoro:</b></p> <p>1) capacità di incrementare il numero delle amministrazioni coinvolte nelle attività del "Portale Lavoro pubblico";</p> <p>2) capacità di garantire un'ampia accessibilità e interazione con la piattaforma da parte di tutti gli utenti.</p> <p><b>d) Per gli interventi per l'innovazione e l'attrattività della P.A.:</b></p> <p>1) Capacità di avviare iniziative nell'ambito delle politiche di settore volte all'implementazione della semplificazione e digitalizzazione delle procedure di reclutamento.</p>  |  |  |                            |   |                            |

|   |        |  |   |   |
|---|--------|--|---|---|
| FONTE DEL DATO  |        | Relazioni al Capo del Dipartimento, banche dati dipartimentali, sistema di contabilità, protocollo informatico, posta elettronica.   |   |   |
| METODO DI CALCOLO   |        | <p>a.1) numero di progetti formativi approvati e ammessi a finanziamento / numero progetti formativi presentati attraverso la stipula di un protocollo/accordo;</p> <p>a.2) risorse erogate/risorse da erogare ai soggetti beneficiari che avranno rendicontato i progetti ammessi a finanziamento;</p> <p>b.1) rapporto percentuale tra applicazioni da gestire e applicazioni gestite;</p> <p>c.1) incremento percentuale delle amministrazioni che utilizzano attivamente almeno uno degli applicativi, degli strumenti o i servizi disponibili nella piattaforma del "Portale Lavoropubblico" anche per l'implementazione di nuovi processi di riorganizzazione e di razionalizzazione della propria struttura organizzativa rispetto al numero delle amministrazioni che già ne fanno utilizzo;</p> <p>c.2) incremento percentuale del numero complessivo di accessi degli utenti (inclusi cittadini e operatori) alla piattaforma, monitorando l'interazione con i servizi pubblici offerti rispetto al numero complessivo degli accessi già effettuati dagli utenti;</p> <p>d.1) numero concorsi unici organizzati dal DFP.</p> |   |   |
|   |        | Valori target a preventivo   | Valori target a rendiconto  | Scostamento   |
| UNITA' DI MISURA (valore in)  | % e n. | <p>per indicatore a.1) <math>\geq 75\%</math>; per indicatore a.2) <math>\geq 90\%</math>; per indicatore b.1) 100%;</p> <p>per indicatore c.1) <math>\geq 5\%</math>; per indicatore c.2) <math>\geq 5\%</math>; per indicatore d.1) almeno 3</p>   | <p>per indicatore a.1) <math>76,92\% = 50</math> (di cui n. 20 Protocolli sottoscritti + n. 30 Accordi sottoscritti) / 65 (di cui n. 22 Protocolli presentati + n. 43 Accordi presentati);</p> <p>per indicatore a.2) <math>96,5\% = \text{€ } 4.889.846,42</math> (risorse erogate) / <math>\text{€ } 5.064.971,42</math> (risorse da erogare);</p> <p>per indicatore b.1) <math>100\% = 30</math> (applicazioni gestite) / 30 (applicazioni da gestire);</p> <p>per indicatore c.1) 234%;</p> <p>per indicatore c.2) 7%;</p> <p>per indicatore d.1) 16.</p> | <p>per indicatore a.1) 1,92%;</p> <p>per indicatore a.2) 6,5%;</p> <p>per indicatore b.1) 0;</p> <p>per indicatore c.1) 229%;</p> <p>per indicatore c.2) 2%;</p> <p>per indicatore d.1) 13;</p> |
| <p>Gli scostamenti dei valori <i>target</i> a rendiconto sono tutti migliorativi e da riferire a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- indicatore a.1): interesse manifestato dalle Università in relazione all'iniziativa "<i>PA 110 e lode</i>";</li> <li>- indicatore a.2): indirizzo e supporto forniti alle università nella formulazione delle richieste di rendicontazione ai soggetti beneficiari della misura, ai fini della erogazione dei contributi;</li> <li>- indicatore c.1): progettazione, sviluppo e messa in esercizio della funzionalità "<i>Risorse in Comune</i>" all'interno del Portale "<i>Lavoropubblico</i>";</li> <li>- indicatore c.2): significativo incremento delle amministrazioni attive sul Portal per la presentazione delle candidature all'Avviso;</li> <li>- indicatore d.1): alle modifiche normative del d.l. n. 25/2025, che hanno rafforzato lo strumento dei concorsi organizzati dalla Commissione RIPAM del DFP e determinato un incremento delle richieste di pubblicazione dei bandi, da parte delle PA, entro il termine ultimo del 31 dicembre 2025, al fine di non perdere le facoltà assunzionali già autorizzate.</li> </ul> |        |  |   |   |

| <b>SCHEMA OBIETTIVO</b>  |  |  |  |                            |   |                            |
|--|--|--|--|----------------------------|---|----------------------------|
| MISSIONE   | 1 - Organi costituzionali, a rilevanza costituzionale e Presidenza del Consiglio dei ministri  |  |  |                            |   |                            |
| PROGRAMMA  | 1.3 - Presidenza del Consiglio dei ministri  |  |  |                            |   |                            |
| CENTRO DI RESPONSABILITA'  | 6 - Funzione pubblica  |  |  |                            |   |                            |
| OBIETTIVO STRUTTURALE  | Migliorare l'efficienza del processo relativo alla partecipazione alle spese dell'Istituto europeo di amministrazione pubblica di Maastricht (EIPA) e di altri progetti e organismi internazionali.  |  |  |                            |   |                            |
| DESCRIZIONE  | Per migliorare l'efficienza del processo relativo alla partecipazione alle spese dell'Istituto europeo di amministrazione pubblica di Maastricht (EIPA), dell'Open Government Partnership (OGP) e di altri organismi internazionali, prevedere un termine massimo per l'adozione del mandato di pagamento. |  |  |                            |   |                            |
| OBIETTIVO STRATEGICO   |  |  |  |                            |   |                            |
| DESCRIZIONE  |  |  |  |                            |   |                            |
| STANZIAMENTI IN C/COMPETENZA PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO   | Cap. 404   | Previsioni 2025                          |  | Rendiconto 2025            |   |                            |
|  |  | Stanziamiento iniziale di competenza (1) | Stanziamiento definitivo di competenza (2) | Pagamento c/competenza (3) | Somme rimaste da pagare in c/competenza (4) | Totale impegnato (3) + (4) |
|  |  | 157.938                                  | 157.938                                    | 150.000                    | 0   | 150.000                    |
| <b>LEGENDA</b>   |  |  |  |                            |   |                            |
| (1) e (2) risorse finanziarie destinate alla realizzazione dell'obiettivo in termini di stanziamenti c/competenza iniziali e definitivi. |  |  |  |                            |   |                            |
| (3) risorse finanziarie impiegate nell'anno per realizzare l'obiettivo in termini di pagamenti in c/competenza.                          |  |  |  |                            |   |                            |
| (4) impegni rimasti da pagare in c/competenza al termine dell'esercizio.   |  |  |  |                            |   |                            |
| <b>INDICATORI DI RISULTATO</b>   |  |  |  |                            |   |                            |
| DESCRIZIONE  | Tempestività dei trasferimenti.  |  |  |                            |   |                            |
| FONTE DEL DATO   | Sistema amministrativo contabile; SICOGE.  |  |  |                            |   |                            |
| METODO DI CALCOLO  | Rapporto tra n. mandati di pagamento effettuati entro 5 giorni lavorativi dalla ricezione della richiesta e n. totale mandati di pagamento per i quali è pervenuta la richiesta ed è stata positivamente istruita  |  | Valori target a preventivo                 | Valori target a rendiconto | Scostamento                                 |                            |
| UNITA' DI MISURA (valore in)   | %  |  | 100  | 100                        | -   |                            |

| <b>SCHEDA OBIETTIVO</b>  |  |  |  |                                  |   |                                  |
|--|--|--|--|----------------------------------|---|----------------------------------|
| MISSIONE   | 1 - Organi costituzionali, a rilevanza costituzionale e Presidenza del Consiglio dei ministri  |  |  |                                  |   |                                  |
| PROGRAMMA  | 1.3 - Presidenza del Consiglio dei ministri  |  |  |                                  |   |                                  |
| CENTRO DI RESPONSABILITA'  | 6 - Funzione pubblica  |  |  |                                  |   |                                  |
| OBIETTIVO STRUTTURALE  | Favorire i processi di modernizzazione e digitalizzazione della PA, anche attraverso lo sviluppo delle banche dati.  |  |  |                                  |   |                                  |
| DESCRIZIONE  | Conduzione applicativa di sistemi informativi e banche dati di competenza dell'Ufficio per l'innovazione amministrativa, la formazione e lo sviluppo delle competenze (tra cui ADP, Consulenti Pubblici, L.104, GEPAS, GEDAP, ParteciPA, OpenGov, ecc.). |  |  |                                  |   |                                  |
| OBIETTIVO STRATEGICO   |  |  |  |                                  |   |                                  |
| DESCRIZIONE  |  |  |  |                                  |   |                                  |
| STANZIAMENTI IN C/COMPETENZA PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO   | Cap. 408   | Previsioni 2025                                    |  | Rendiconto 2025                  |   |                                  |
|  |  | Stanziamen-<br>to iniziale di<br>competenza<br>(1) | Stanziamen-<br>to definitivo di<br>competenza<br>(2)             | Pagamento<br>c/competenza<br>(3) | Somme<br>rimaste da<br>pagare in<br>c/competenza<br>(4) | Totale<br>impegnato<br>(3) + (4) |
|  |  | 1.002.293  | 1.008.754,35   | 11.854,11                        | 976.606   | 988.460,11                       |
| <b>LEGENDA</b>   |  |  |  |                                  |   |                                  |
| (1) e (2) risorse finanziarie destinate alla realizzazione dell'obiettivo in termini di stanziamenti c/competenza iniziali e definitivi. |  |  |  |                                  |   |                                  |
| (3) risorse finanziarie impiegate nell'anno per realizzare l'obiettivo in termini di pagamenti in c/competenza.                          |  |  |  |                                  |   |                                  |
| (4) impegni rimasti da pagare in c/competenza al termine dell'esercizio.   |  |  |  |                                  |   |                                  |
| <b>INDICATORI DI RISULTATO</b>   |  |  |  |                                  |   |                                  |
| DESCRIZIONE  | Capacità di conduzione applicativa dei portali, sistemi informativi e banche dati dipartimentali (ADP. L.104, GEDAP, GEPAS, Procedimenti disciplinari).  |  |  |                                  |   |                                  |
| FONTE DEL DATO   | Relazione al Capo del Dipartimento e banche dati dipartimentali.   |  |  |                                  |   |                                  |
| METODO DI CALCOLO  | Rapporto percentuale tra applicazioni da gestire e applicazioni gestite  | Valori target a preventivo                         | Valori target a rendiconto                                       | Scostamento                      |   |                                  |
| UNITA' DI MISURA (valore in)   | %  | 100  | 100 = n. 11 applicazioni gestite / n. 11 applicazioni da gestire | -                                |   |                                  |

### **SCHEDA OBIETTIVO**

| MISSIONE   | 1 - Organi costituzionali, a rilevanza costituzionale e Presidenza del Consiglio dei ministri             |  |  |                                  |   |                                  |
|--|---|--|--|----------------------------------|---|----------------------------------|
| PROGRAMMA  | 1.3 - Presidenza del Consiglio dei ministri   |  |  |                                  |   |                                  |
| CENTRO DI RESPONSABILITA'  | 6 - Funzione pubblica   |  |  |                                  |   |                                  |
| OBIETTIVO STRUTTURALE  | Sostenere la trasparenza, la partecipazione e l'accountability e l'innovazione della P.A.                 |  |  |                                  |   |                                  |
| DESCRIZIONE  | Assistenza alle PA nell'assolvimento degli obblighi di comunicazione al DFP attraverso il sistema PerlaPA |  |  |                                  |   |                                  |
| OBIETTIVO STRATEGICO   |   |  |  |                                  |   |                                  |
| DESCRIZIONE  |   |  |  |                                  |   |                                  |
| STANZIAMENTI IN C/COMPETENZA PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO | Cap. 412  | Previsioni 2025                                    |  | Rendiconto 2025                  |   |                                  |
|  |   | Stanziamen-<br>to iniziale di<br>competenza<br>(1) | Stanziamen-<br>to definitivo di<br>competenza<br>(2) | Pagamento<br>c/competenza<br>(3) | Somme rimaste da<br>pagare in<br>c/competenza (4) | Totale<br>impegnato<br>(3) + (4) |
|  |   | 237.000  | 237.000  | 0                                | 237.000   | 237.000                          |

**LEGENDA**

- (1) e (2) risorse finanziarie destinate alla realizzazione dell'obiettivo in termini di stanziamenti c/competenza iniziali e definitivi.  
 (3) risorse finanziarie impiegate nell'anno per realizzare l'obiettivo in termini di pagamenti in c/competenza.  
 (4) impegni rimasti da pagare in c/competenza al termine dell'esercizio.

#### **INDICATORI DI RISULTATO**

|                              |   |                            |  |             |
|------------------------------|---|----------------------------|--|-------------|
| DESCRIZIONE                  | Capacità di soddisfare le richieste degli utenti relative all'assolvimento degli obblighi informativi delle PP.AA. attraverso il sistema PerlaPA. |                            |  |             |
| FONTE DEL DATO               | Statistiche e reportistiche specifiche desk tecnico.  |                            |  |             |
| METODO DI CALCOLO            | Rapporto tra il numero di segnalazioni utente soddisfatte e il numero di segnalazioni utente pervenute  | Valori target a preventivo | Valori target a rendiconto   | Scostamento |
| UNITA' DI MISURA (valore in) | %   | 90                         | 98,60 = n. 9.493 richieste univoche gestite ed evase / n. 9.627 richieste univoche pervenute | 8,60        |

Lo scostamento positivo rispetto all'indicatore target è da riferire, tra il resto, al consolidamento del sistema di tracciamento delle richieste attraverso l'utilizzo dell'applicazione "osTicket"

| <b>SCHEDA OBIETTIVO</b>  |   |  |  |                            |   |                            |
|--|---|--|--|----------------------------|---|----------------------------|
| MISSIONE   | 32 - Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche   |  |  |                            |   |                            |
| PROGRAMMA  | 32.4 - Servizi generali delle strutture pubbliche preposte ad attività formative e ad altre attività trasversali per le pubbliche amministrazioni   |  |  |                            |   |                            |
| CENTRO DI RESPONSABILITA'  | 6 - Funzione pubblica   |  |  |                            |   |                            |
| OBIETTIVO STRUTTURALE  | Migliorare l'efficienza del processo relativo ai trasferimenti al FORMEZ, alla SNA e all'ARAN.  |  |  |                            |   |                            |
| DESCRIZIONE  | Per migliorare l'efficienza del processo relativo ai trasferimenti definiti dalla legge di stabilità a favore del FORMEZ (cap. 413), della SNA (cap. 418) e dell'ARAN (cap. 419), prevedere un termine massimo per l'adozione dei mandati di pagamento. |  |  |                            |   |                            |
| OBIETTIVO STRATEGICO   |   |  |  |                            |   |                            |
| DESCRIZIONE  |   |  |  |                            |   |                            |
| STANZIAMENTI IN C/COMPETENZA PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO   |   | Previsioni 2025                          |  | Rendiconto 2025            |   |                            |
|  |   | Stanziamiento iniziale di competenza (1) | Stanziamiento definitivo di competenza (2) | Pagamento c/competenza (3) | Somme rimaste da pagare in c/competenza (4) | Totale impegnato (3) + (4) |
|  | Cap. 413  | 17.176.302                               | 17.176.302                                 | 17.176.302                 | 0   | 17.176.302                 |
|  | Cap. 418  | 21.469.461                               | 17.913.949                                 | 13.440.426                 | 0   | 13.440.426                 |
|  | Cap. 419  | 3.316.912                                | 3.316.912                                  | 3.316.912                  | 0   | 3.316.912                  |
| <b>LEGENDA</b>   |   |  |  |                            |   |                            |
| (1) e (2) risorse finanziarie destinate alla realizzazione dell'obiettivo in termini di stanziamenti c/competenza iniziali e definitivi.   |   |  |  |                            |   |                            |
| (3) risorse finanziarie impiegate nell'anno per realizzare l'obiettivo in termini di pagamenti in c/competenza.  |   |  |  |                            |   |                            |
| (4) impegni rimasti da pagare in c/competenza al termine dell'esercizio.   |   |  |  |                            |   |                            |
| <b>INDICATORI DI RISULTATO</b>   |   |  |  |                            |   |                            |
| DESCRIZIONE  | Tempestività dei trasferimenti.   |  |  |                            |   |                            |
| FONTE DEL DATO   | Sistema amministrativo-contabile; SICOGE.   |  |  |                            |   |                            |
| METODO DI CALCOLO  | Rapporto tra n. mandati di pagamento effettuati entro 5 giorni lavorativi dalla ricezione della richiesta dell'ente e totale mandati di pagamento per i quali è pervenuta la richiesta ed è stata positivamente istruita                                |  |  | Valori target a preventivo | Valori target a rendiconto                  | Scostamento                |
| UNITA' DI MISURA (valore in)   | %   |  |  | 100                        | 100   | -                          |
| Con riguardo al capitolo 418, lo scostamento negativo rispetto all'indicatore di capacità di impegno rappresenta un'economia di bilancio relativa alle risorse di cui il Dipartimento per il personale, che gestisce in forma accentrata le spese di personale della Presidenza del Consiglio dei ministri, non ha potuto richiedere il trasferimento in relazione alle assunzioni presso la Scuola nazionale dell'amministrazione, ai sensi del D. Lgs. 1° dicembre 2009, n. 178, come modificato dall'articolo 12 del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36. |   |  |  |                            |   |                            |

